Приложение № 1 к письму в Минздрав России

от 15 декабря 2020 года № 812

**Отчет об исполнении ПЛАНА**

**федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр высоких медицинских технологий» Министерства здравоохранения РФ (г. Калининград) по противодействию коррупции на 2018-2020 гг., утвержденного приказом главного врача от 31.08.2018 года № 109/АК (IV квартал, 15 декабря 2020 года)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №\* | Мероприятия | Нормативный акт/ локальный нормативный акт ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России(г. Калининград) | Ответственные исполнители | Срок исполнения/срок направления в Департамент управления делами и кадров Минздрава России информации о результатах проведенных мероприятий |
| Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению |
| 1.1. | Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Статья 349.2. Трудового кодекса РФ;Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. N 568;Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июля 2013 г. N 462н;Приказ главного врача от 12 декабря 2018 № 172 «О перечне должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».  | 1.Должностные лица учреждения по перечню;2. Комиссия по этике (в рамках своих полномочий) 3.Главный бухгалтер Федорова Н.А. (в части размещения сведений в официальных электронных источниках в установленном порядке) | По состоянию на 15 декабря 2020 года штатных изменений нет, нарушений не выявлено.Перечень должностей ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера… размещен на сайте учреждения:<https://kldcardio.ru/pdf/antikorrnew/10.pdf> |
| 1.2.  | Обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказами главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года | 1.Комиссия по этике учреждения | Комиссия по этике учреждения работает постоянно, ситуаций конфликта интересов по состоянию на 15 декабря 2020 года не выявлено |
| Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленныхв целях противодействия коррупции |
| 2.1. | Реализация комплекса мероприятий, направленных на соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года | 1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения2. Комиссия по Этике | Комиссия по этике учреждения работает постоянно, нарушений законодательства о противодействии коррупции по состоянию на 15 декабря 2020 года не выявлено  |
| 2.3. | Проведение мониторинга реализации работниками обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и в случае необходимости предпринимать действия по совершенствованию механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года | 1.Главный врач2. Комиссия по Этике 3. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения | Комиссия по этике учреждения работает постоянно, мониторинг ведется, в 2020 году ситуаций конфликта интересов не выявлено. |
| 2.4. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями  | 1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения2.Комиссия по Этике | Работа ведется постоянно |
| 2.6. | Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Размещение в локальной сети учреждения справочно-аналитической информации по вопросам противодействия коррупции и конфликта интересов, а также актуальной нормативно-правовой документации. | 1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения  | Работа ведется постоянно.Во исполнение Пп. «а» п. 28 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 г.г. в 4 квартале 2020 года проведено повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которого входят вопросы противодействия коррупции в учреждении, а также обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.Сведения о результатах повышения квалификации направлены в Министерство письмом № 732 от 10.11.2020 года. |
| Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и(или) гражданско-правового договора.  |
| 3.1. | Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной службы | Статья 64.1. Трудового кодекса РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими» | 1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения . | Анализ произведен, в 2020 году заключен один трудовой договор с бывшими государственными и муниципальными служащими – специалист контрактной службы (на время основного работника), срочный трудовой договор № 22-18/55 от 28.04.2020 года заключен с учетом требований ст. 64.1. ТК РФ. |
| Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества, гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими и надзорными органами. |
| 7.3. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения, в специальный электронный ящик  | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями.На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия<https://kldcardio.ru/raznoe/antikorruptsiya>специальный электронный ящик: anticor@kldcardio.ru | 1.Главный врач2.Комиссия по этике3. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения  | Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию 15 декабря 2020 года; обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало;Дополнительно на сайте учреждения, на главной странице, размещена активная ссылка на страницу Министерства здравоохранения РФ с данными телефона доверия Министерства и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции:<https://www.rosminzdrav.ru/ministry/61/0/materialy-po-deyatelnosti-departamenta/combating_corruption/14>Также на информационных стойках и стендах в помещениях учреждения дополнительно размещена информация о телефоне доверия Министерства здравоохранения РФ и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции  |
| 7.4. | Организация работы по приведению официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере | На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия+7-4012-59-21-96 Звонки принимаются в рабочее время: Пн-Пт 8:00 - 16:30 (9:00-17:30 МСК)<https://kldcardio.ru/raznoe/antikorruptsiya> | 1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2.Специалист по связям с общественностью | Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 15 декабря 2020 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало |
| 7.5.  | Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в целях информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказание им содействия в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством и подведомственными организациями, придание фактам коррупции гласности | На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия<https://kldcardio.ru/raznoe/antikorruptsiya>В указанном разделе публикуются Обзоры/отчеты об антикоррупционной деятельности Центра  | 1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2.Специалист по связям с общественностью | Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 15 декабря 2020 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало.Настоящий отчет размещен на сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность»<https://kldcardio.ru/raznoe/antikorruptsiya> |
| 7.6.  | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях |  | 1.Главный врач2. Специалист по связям с общественностью | Постоянно/ по состоянию на 30 сентября 2020 года публикаций о фактах проявления коррупции не выявлено |
| Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ.  |
|  | В гражданско-правовых отношениях (контрактах, договорах, соглашениях), возникающих между учреждением и контрагентами, предусмотрена и используется «Антикоррупционная оговорка» (как существенное условие) |  | 1. Начальник контрактной службы2. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения  | Постоянно. |

\*нумерация пунктов и подпунктов настоящего Плана совпадает с соответствующей нумерацией Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного приказом министерства № 551 от 21 августа 2018 года.