

**Отчет об исполнении ПЛАНА
федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр высоких медицинских технологий» Министерства
здравоохранения РФ (г. Калининград) по противодействию коррупции на 2018-2020 гг., утвержденного приказом главного врача от 31.08.2018
года № 109/АК (I квартал 2020 года)**

№*	Мероприятия	Нормативный акт/ локальный нормативный акт ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград)	Ответственные исполнители	Срок исполнения/ срок направления в Департамент управления делами и кадров Минздрава России информации о результатах проведенных мероприятий
Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению				
1.1.	Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Статья 349.2. Трудового кодекса РФ; Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568; Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июля 2013 г. № 462н; Приказ главного врача от 12 декабря 2018 № 172 «О перечне должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».	1. Должностные лица учреждения по перечню; 2. Комиссия по этике (в рамках своих полномочий) 3. Главный бухгалтер Федорова Н.А. (в части размещения сведений в официальных электронных источниках в установленном порядке)	Отсутствуют кадровые изменения в штате работников учреждения; анализ произведен, по состоянию на 08 апреля 2020 года нарушений не выявлено. Перечень должностей ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера... размещен на сайте учреждения: https://kldcardio.ru/pdf/antikorrnew/10.pdf
1.2.	Обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями,	1. Комиссия по этике учреждения	Комиссия по этике учреждения работает постоянно, ситуаций конфликта интересов по состоянию на 08 апреля 2020 года не выявлено

		внесенными приказами главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года		
Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
2.1.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года	1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2. Комиссия по Этике	Комиссия по этике учреждения работает постоянно, нарушений законодательства о противодействии коррупции по состоянию на 08 апреля 2020 года не выявлено
2.3.	Проведение мониторинга реализации работниками обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и в случае необходимости предпринимать действия по совершенствованию механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года	1. Главный врач 2. Комиссия по Этике 3. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	Комиссия по этике учреждения работает постоянно, мониторинг ведется.
2.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями	1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2. Комиссия по Этике	Работа ведется постоянно
2.6.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности	Размещение в локальной сети учреждения справочно-аналитической информации по вопросам	1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	Работа ведется постоянно. В связи с ситуацией, обусловленной профилактикой COVID-19, произошло смещение

	<p>которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>противодействия коррупции и конфликта интересов, а также актуальной нормативно-правовой документации.</p>		<p>плановых сроков повышения квалификации:</p> <p>1. Во исполнение пп. «а» п. 28 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 г.г. на <u>2-3 квартал 2020 года</u> запланировано повышение квалификации лица (Программа ПК на базе Института права и национальной безопасности РАНХиГС), в должностные обязанности которого входят вопросы противодействия коррупции в учреждении;</p> <p>2. Во исполнение пп. «а» п. 28 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 г.г. на <u>2-3 квартал 2020 года</u> запланировано повышение квалификации лиц, входящих в перечень должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Плановые сроки повышения квалификации обусловлены производственными процессами, с учетом объема обязанностей должностных лиц.</p>
<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещающими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и(или) гражданско-правового договора.</p>				
3.1.	<p>Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещающих должности государственной службы</p>	<p>Статья 64.1. Трудового кодекса РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими»</p>	<p>1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Анализ произведен, в 2020 году не заключалось трудовых договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими.</p>
<p>Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества, гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими и надзорными органами.</p>				
7.3.	<p>Обеспечение возможности</p>	<p>Приказ главного врача № 129/1 от</p>	<p>1.Главный врач</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной</p>

	<p>оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения, в специальный электронный ящик</p>	<p>18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями.</p> <p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p> <p>специальный электронный ящик: anticor@kldcardio.ru</p>	<p>2. Комиссия по этике</p> <p>3. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p>	<p>основе, по состоянию 08 апреля 2020 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало;</p> <p>Дополнительно на сайте учреждения, на главной странице, размещена активная ссылка на страницу Министерства здравоохранения РФ с данными телефона доверия Министерства и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции:</p> <p>https://www.rosminzdrav.ru/ministry/61/0/materialy-po-deyatelnosti-departamenta/combating_corruption/14</p> <p>Также на информационных стойках и стендах в помещениях учреждения дополнительно размещена информация о телефоне доверия Министерства здравоохранения РФ и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции</p>
7.4.	<p>Организация работы по приведению официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере</p>	<p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p>+7-4012-59-21-96</p> <p>Звонки принимаются в рабочее время: Пн-Пт 8:00 - 16:30 (9:00-17:30 МСК)</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p>	<p>1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p> <p>2. Специалист по связям с общественностью</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 13 декабря 2019 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало</p>
7.5.	<p>Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в целях информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказание им содействия в освещении мер по противодействию коррупции,</p>	<p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p> <p>В указанном разделе публикуются Обзоры/отчеты об антикоррупционной деятельности Центра</p>	<p>1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p> <p>2. Специалист по связям с общественностью</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 08 апреля 2020 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало.</p> <p>Настоящий отчет размещен на сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность»</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p>

	принимаемых Министерством и подведомственными организациями, придание фактам коррупции гласности			
7.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях		1. Главный врач 2. Специалист по связям с общественностью	Постоянно/ по состоянию на 08 апреля 2020 года публикаций о фактах проявления коррупции не выявлено
Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ.				
	В гражданско-правовых отношениях (контрактах, договорах, соглашениях), возникающих между учреждением и контрагентами, предусмотрена и используется «Антикоррупционная оговорка» (как существенное условие)		1. Начальник контрактной службы 2. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	Постоянно.

*нумерация пунктов и подпунктов настоящего Плана совпадает с соответствующей нумерацией Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного приказом министерства № 551 от 21 августа 2018 года.