Приложение № 1 к письму

от 02 октября 2018 года № 554

Отчет об исполнении ПЛАНА

Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр высоких медицинских технологий» Министерства здравоохранения РФ (г. Калининград) по противодействию коррупции на 2018-2020 гг., утвержденного приказом главного врача от 31.08.2018 года № 109/АК

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №\* | Мероприятия | Нормативный акт/ локальный нормативный акт ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России  (г. Калининград) | Ответственные исполнители | Информация об исполнении Плана |
| Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению | | | | |
| 1.1. | Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Статья 349.2. Трудового кодекса РФ;  Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. N 568;  Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июля 2013 г. N 462н;  Приказ главного врача от 14 марта 2017 № 42 «О перечне должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». | 1.Должностные лица учреждения по перечню;  2. Комиссия по этике (в рамках своих полномочий)  3.Главный бухгалтер Федорова Н.А. (в части размещения сведений в официальных электронных источниках в установленном порядке) | Отсутствуют кадровые изменения в штате работников учреждения; анализ произведен, по состоянию на 01 октября 2018 года нарушений не выявлено |
| 1.2. | Обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года | 1.Комиссия по этике учреждения | Комиссия по этике учреждения работает постоянно, ситуаций конфликта интересов по состоянию на 01 октября 2018 года не выявлено |
| Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных  в целях противодействия коррупции | | | | |
| 2.1. | Реализация комплекса мероприятий, направленных на соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на 2017-2018 гг. | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года | 1.Начальник юридического отдела  2. Комиссия по Этике | Комиссия по этике учреждения работает постоянно, нарушений законодательства о противодействии коррупции по состоянию на 01 октября 2018 года. |
| Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и(или) гражданско-правового договора. | | | | |
| 3.1. | Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной службы | Статья 64.1. Трудового кодекса РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими» | 1.Начальник отдела кадров  . | Отсутствуют кадровые изменения в штате работников учреждения; мониторинг произведен |
| Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества, гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими и надзорными органами. | | | | |
| 7.3. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения, в специальный электронный ящик | Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников  ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями, внесенными приказом главного врача № 97 от 17.07.2018 года.  На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции»,  действует телефон доверия  <https://kldcardio.ru/raznoe/antikorruptsiya>  специальный электронный ящик:  [anticor@kldcardio.ru](mailto:anticor@kldcardio.ru) | 1.Главный врач  2.Комиссия по этике  3.Начальник юридического отдела | Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 01 октября 2018 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало |