

**Отчет об исполнении ПЛАНА**

**Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр высоких медицинских технологий» Министерства здравоохранения РФ (г. Калининград) по противодействию коррупции на 2021 год, утвержденного приказом главного врача от от 31 декабря 2020 года № 180 (3 квартал, 30.09.2021 года).**

№*	Мероприятия	Нормативный акт/ локальный нормативный акт ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград)	Ответственные исполнители	Срок исполнения/ срок направления в Департамент управления делами и кадров Минздрава России информации о результатах проведенных мероприятий
Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению				
1.1.	Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Статья 349.2. Трудового кодекса РФ; Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. N 568; Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июля 2013 г. N 462н; Приказ главного врача от 15.09.2021 года № 125 «О перечне должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»	1. Должностные лица учреждения по перечню; 2. Комиссия по этике (в рамках своих полномочий) 3. Главный бухгалтер Федорова Н.А. (в части размещения сведений в официальных электронных источниках в установленном порядке)	По состоянию на 30.09.2021 года штатных изменений нет, нарушений не выявлено.  Перечень должностей ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера... актуализирован и размещен на сайте учреждения:  <a href="https://kldcardio.ru/pdf/antikornnew/10.pdf">https://kldcardio.ru/pdf/antikornnew/10.pdf</a>
1.2.	Обеспечение функционирования	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных	1. Комиссия по этике учреждения	Комиссия по этике учреждения работает постоянно, ситуаций конфликта интересов по

	комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями		состоянию на 30.09.2021 года не выявлено
Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
2.1.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на 2021 г.	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями	1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2. Комиссия по Этике	Комиссия по этике учреждения работает постоянно, нарушений законодательства о противодействии коррупции по состоянию на 30.09.2021 года не выявлено
2.3.	Проведение мониторинга реализации работниками обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и в случае необходимости предпринимать действия по совершенствованию механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями	1. Главный врач 2. Комиссия по Этике 3. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	Комиссия по этике учреждения работает постоянно, мониторинг ведется
2.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями	1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2. Комиссия по Этике	Работа ведется постоянно

	актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			
2.6.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Размещение в локальной сети учреждения справочно-аналитической информации по вопросам противодействия коррупции и конфликта интересов, а также актуальной нормативно-правовой документации.	1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	Работа ведется постоянно
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и(или) гражданско-правового договора.				
3.1.	Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной службы	Статья 64.1. Трудового кодекса РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими»	1. Специалист по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения.	Анализ произведен, в III квартале 2021 года (02.09.2021 года) заключен трудовой договор с бывшими государственным служащим. Работник принят на должность специалиста контрактной службы. Требования ст. 64.1 ТК РФ соблюдены.

<p>Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества, гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими и надзорными органами.</p>				
7.3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения, в специальный электронный ящик</p>	<p>Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями.</p> <p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p><a href="https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya">https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</a></p> <p>специальный электронный ящик: <a href="mailto:anticor@kldcardio.ru">anticor@kldcardio.ru</a></p>	<p>1.Главный врач 2.Комиссия по этике 3.Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 30.09.2021 года; обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало;</p> <p>Дополнительно на сайте учреждения, на главной странице, размещена активная ссылка на страницу Министерства здравоохранения РФ с данными телефона доверия Министерства и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции: <a href="https://www.rosminzdrav.ru/ministry/61/0/materialy-po-deyatelnosti-departamenta/combating_corruption/14">https://www.rosminzdrav.ru/ministry/61/0/materialy-po-deyatelnosti-departamenta/combating_corruption/14</a></p> <p>Также на информационных стойках и стендах в помещениях учреждения дополнительно размещена информация о телефоне доверия Министерства здравоохранения РФ и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции.</p>
7.4.	<p>Организация работы по приведению официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии</p>	<p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p>+7-4012-59-21-96</p> <p>Звонки принимаются в рабочее время: Пн-Пт 8:00 - 16:30 (9:00-17:30 МСК)</p> <p><a href="https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya">https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</a></p>	<p>1.Начальник отдела правового и кадрового обеспечения 2.Специалист по связям с общественностью</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 30.09.2021 года; обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало.</p>

	коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере			
7.5.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в целях информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказание им содействия в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством и подведомственными организациями, придание фактам коррупции гласности	<p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия <a href="https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya">https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</a></p> <p>В указанном разделе публикуются Обзоры об антикоррупционной деятельности Центра; Документы о реализации настоящего Плана учреждения</p>	<p>1. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p> <p>2. Специалист по связям с общественностью</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, по состоянию на 30.09.2021 года; обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало. Настоящий отчет размещен на сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность» <a href="https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya">https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</a></p>
7.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях		<p>1. Главный врач</p> <p>2. Специалист по связям с общественностью</p>	<p>Постоянно/ по состоянию на 30.09.2021 года; публикаций о фактах проявления коррупции не выявлено</p>
Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ.				
	В гражданско-правовых отношениях (контрактах, договорах, соглашениях), возникающих между учреждением и контрагентами,		<p>1. Начальник контрактной службы</p> <p>2. Начальник отдела правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Постоянно. «Антикоррупционная оговорка» применяется в гражданско-правовых отношениях Центра с учетом ограничений, содержащихся в Типовых контрактах, формы и содержание которых определены положениями законодательства о</p>

	предусмотрена и используется «Антикоррупционная оговорка» (как существенное условие)			Контрактной системе и не подлежат изменению и дополнению.
--	--	--	--	--

\*нумерация пунктов и подпунктов настоящего отчета совпадает с соответствующей нумерацией Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного приказом министерства № 551 от 21 августа 2018 года.