

Итоговый отчет об исполнении ПЛАНА

**федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр высоких медицинских технологий» Министерства
здравоохранения РФ (г. Калининград) по противодействию коррупции на 2018-2020 гг., утвержденного приказом главного врача от 31.08.2018
года № 109/АК**

*нумерация пунктов и подпунктов Плана Центра совпадает с соответствующей нумерацией Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного приказом Министерства № 551 от 21 августа 2018 года.

№*	Мероприятия	Нормативный акт/ локальный нормативный акт ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград)	Срок исполнения/ срок направления в Департамент управления делами и кадров Минздрава России информации о результатах проведенных мероприятий
1.1.	Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Статья 349.2. Трудового кодекса РФ; Постановление Правительства РФ от 5 июля 2013 г. N 568; Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июля 2013 г. N 462н; Приказ главного врача от 12 декабря 2018 № 172 «О перечне должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».	За период 2018 год по 30 сентября 2020 года нарушений не выявлено. Перечень должностей ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера... размещен на сайте учреждения, информация поддерживается в актуально состоянии: https://kldcardio.ru/pdf/antikorrnew/10.pdf
1.2.	Обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России	Комиссия по этике учреждения работает постоянно. Основными полномочиям Комиссии по этике являются:

	<p>конфликта интересов</p>	<p>(г. Калининград) с изменениями, внесенными приказами главного врача № 97 от 17.07.2018 года, № 54 от 10.04.2019 года, № 126 от 08.10.2019 года</p>	<p>-рассмотрение вопросов профессиональной этики поведения медицинских работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (.г. Калининград), а также вопросов служебного поведения иных работников учреждения и дача согласия на возбуждение дисциплинарного производства в отношении работника;</p> <p><u>-рассмотрение вопросов конфликта интересов; организация мер по предупреждению и противодействию коррупционных действий в ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград);</u></p> <p>- формирование рекомендаций и политики ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) по вопросам профессиональной этики и этики служебного поведения работников учреждения;</p> <p>- рассмотрение обращений работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) об оказании материальной помощи в индивидуальном порядке при наличии особых жизненных обстоятельств работников; принятие мотивированных решений о предоставлении такой материальной помощи, ее размере.</p> <p>За период 2018 год по 30 сентября 2020 года Заседаний комиссии по этике в связи с вопросами конфликта интересов и организацией мер по предупреждению и противодействию коррупционных действий в ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) проведено:</p> <p style="text-align: center;">1. <u>2018 год</u></p> <p>1.1. 23.07.2018 года - три Заседания Комиссии по Этике в отношении трех сотрудников в связи с нарушением ст. 74 ФЗ от 21.11.2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Ограничения, налагаемые на медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности) при отсутствии связи с их непосредственными должностными обязанностями;</p> <p>1.2. 03.10.2018 года - получено уведомление работника о работе по совместительству в другом федеральном государственном учреждении и о гарантиях отсутствия конфликта интересов в связи с указанным трудоустройством;</p> <p>1.3. 11.12.2018 года - получено уведомление от сотрудника, обязанного представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера... о трудовом договоре с аудиторской компанией об оказании консультативных аудиторских услуг с почасовой оплатой, однако, в связи с отсутствием фактического исполнения по указанному трудовому договору, а также оплат оказанных услуг, Комиссией</p>
--	----------------------------	---	---

			<p>установлено отсутствие нарушения корпоративных стандартов поведения. <u>2.2019 год</u></p> <p>2.1. 12.02. и 11.03.2019 года - два заседания Комиссии в связи с приемом на работу родственников действующих сотрудников, не подпадающих под действия ограничений и запретов в связи с занимаемой должностью. Ситуации конфликта интересов не установлено.</p> <p><u>3.2020 год (01.01-30.09.2020)</u></p> <p>– Заседаний Комиссии по этике в связи с вопросами конфликта интересов и соблюдения антикоррупционных стандартов не производилось</p>
2.4.	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Приказ главного врача № 129/1 от 18.12.2015 года «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) с изменениями и дополнениями</p>	<p>Перечень должностей ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 09 работников Центра, это:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Главный врач (один работник) • Заместитель главного врача по лечебной работе и организации медицинской помощи (один работник) • Заместитель главного врача по хирургии (один работник) • Заместитель главного врача по финансово-экономическим вопросам (один работник) • Главный бухгалтер (один работник) • Начальник контрактной службы (один работник) • Ведущий специалист контрактной службы (один работник) • Специалист контрактной службы (два работника). <p>Личные карточки работников со сведениями, позволяющими проводить анализ информации на предмет конфликта интересов, а также анализ достоверности и полноты сведений о доходах за отчетные периоды 2018-2019 годы поддерживаются в актуальном состоянии, а также предоставлены в Министерство здравоохранения России в актуальном состоянии</p>
	<p>Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых</p>	<p>Размещение в локальной сети учреждения справочно-аналитической информации по вопросам противодействия коррупции и конфликта интересов, а также актуальной нормативно-правовой документации.</p>	<p>Работа ведется постоянно.</p> <p>В связи с ситуацией, обусловленной профилактикой COVID-19, произошло смещение плановых сроков повышения квалификации:</p> <p>1. Во исполнение пп. «а» п. 28 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 г.г. на 4 квартал 2020 года запланировано повышение квалификации лица, в должностные обязанности которого входят вопросы противодействия коррупции в учреждении;</p>

	влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции		<p>2. Во исполнение пп. «а» п. 28 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 г.г. на 4 квартал 2020 года запланировано повышение квалификации лиц, входящих в перечень должностных лиц ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград), обязанных представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Сроки повышения квалификации обусловлены текущими производственными процессами, с учетом объема обязанностей должностных лиц. Сведения о результатах повышения квалификации будут направлены в Министерство по факту.</p>
3.1.	Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещающих должности государственной службы	Статья 64.1. Трудового кодекса РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими»	<p>Мониторинг произведен:</p> <p>В 2018 году трудовых договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими не заключалось;</p> <p>В 2019 году – заключен один трудовой договор с бывшим государственным служащим (на должность – делопроизводитель канцелярии с дальнейшим переводом на должность специалиста по кадрам);</p> <p>В 2020 году - заключен один трудовой договор с бывшим государственным служащим (на должность специалиста контрактной службы).</p> <p>Требований ст. 64.1. ТК РФ учтены.</p>
7.4.	Организация работы по приведению официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере	<p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p>+7-4012-59-21-96</p> <p>Звонки принимаются в рабочее время: Пн-Пт 8:00 - 16:30 (9:00-17:30 МСК)</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, за период 2018 год - 30 сентября 2020 года обращений по вопросам противодействия коррупции не поступало;</p> <p>На сайте учреждения, на главной странице, размещена активная ссылка на страницу Министерства здравоохранения РФ с данными телефона доверия Министерства и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции: https://www.rosminzdrav.ru/ministry/61/0/materialy-po-deyatelnosti-departamenta/combating_corruption/14</p> <p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции» https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p> <p>специальный электронный ящик:</p>

			<p>anticor@kldcardio.ru</p> <p>действует телефон доверия +7-4012-59-21-96</p> <p>Звонки принимаются в рабочее время: Пн-Пт 8:00 - 16:30 (9:00-17:30 МСК)</p> <p>Также на информационных стойках и стендах в помещениях учреждения дополнительно размещена информация о телефоне доверия Министерства здравоохранения РФ и данными обратной связи по вопросам противодействия коррупции</p>
7.5.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в целях информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказание им содействия в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством и подведомственными организациями, придание фактам коррупции гласности	<p>На сайте учреждения существует раздел «Противодействие коррупции», действует телефон доверия</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p> <p>В указанном разделе публикуются Обзоры/отчеты об антикоррупционной деятельности Центра</p>	<p>Весь комплекс мер действует на постоянной основе, за период 2018 год - 30 сентября 2020 года взаимодействия со средствами массовой информации в связи с вопросами коррупции не выявлено, обращений по вопросам противодействия коррупции через СМИ не поступало.</p> <p>В разделе «Антикоррупционная деятельность»</p> <p>https://kldcardio.ru/raznoe/antikorrupsiya</p> <p>публикуются Обзоры/отчеты об антикоррупционной деятельности Центра, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц Центра, локальные нормативные акты Центра в связи с корпоративными стандартами поведения работников Центра, иная информация по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Информация на сайте Центра поддерживается в актуальном состоянии.</p>
7.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях		<p>За период 2018 год - 30 сентября 2020 года публикаций о фактах проявления коррупции в СМИ не выявлено.</p> <p>Как отмечалось ранее (п. 1.2. Плана), с помощью публикации СМИ было выявлено нарушение тремя работниками Центра ст. 74 ФЗ от 21.11.2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Ограничения, налагаемые на медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности) при отсутствии связи с их непосредственными должностными обязанностями;</p>