

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ
И СВЕДЕНИЯХ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
ФГБУ «ФЦВМТ» МИНЗДРАВА РОССИИ (Г. КАЛИНИНГРАД)**

1. Общие положения

1.1. Положение о коммерческой тайне и сведениях конфиденциального характера ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) (далее – Положение о тайне) разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ "О коммерческой тайне", Указом Президента РФ от 6 марта 1997 г. N 188 "Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера", а также в соответствии с Уставом ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) (далее - Учреждение).

1.2. Целью Положения является предотвращение разглашения информации, составляющей коммерческую тайну Учреждения и сведений конфиденциального характера.

1.3. Перечень информации, составляющей коммерческую тайну Учреждения, утверждается, изменяется и дополняется главным врачом Учреждения.

1.4. Перечень сведений конфиденциального характера утверждается, изменяется и дополняется главным врачом Учреждения.

1.5. Режим коммерческой тайны не может быть установлен Учреждением, в отношении сведений, обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена действующим законодательством РФ.

1.6. Информация, составляющая коммерческую тайну, полученная от Учреждения на основании договора или на другом законном основании, считается полученной законным способом.

**2. Допуск к информации, содержащей коммерческую тайну
и сведения конфиденциального характера**

2.1. Разрешение на работу с документами, содержащими информацию, составляющую коммерческую тайну и сведения конфиденциального характера, осуществляется должностными лицами Учреждения на основании, в объеме прав и обязанностей, содержащихся в трудовом договоре и должностных инструкциях

работника.

2.2. К информации, составляющей коммерческую тайну и сведениям конфиденциального характера, допускаются лица, после подписания трудового договора с Учреждением, согласно положениям которого, работник принимает на себя обязательства о неразглашении коммерческой тайны и сведений конфиденциального характера Учреждения и его контрагентов.

2.3. Каждый работник Учреждения вправе обладать только теми сведениями и знакомиться с теми документами, которые ему необходимы для выполнения непосредственных трудовых обязанностей.

2.4. Прочие лица допускаются к ознакомлению и работе со сведениями, составляющими коммерческую тайну и сведениями конфиденциального характера только после получения разрешения главного врача Учреждения, которое выдается на основании обращения с обоснованием необходимости предоставления.

3. Защита коммерческой тайны и сведений конфиденциального характера в рамках трудовых отношений

3.1. С целью обеспечения сохранности информации, составляющей коммерческую тайну и сведений конфиденциального характера, Учреждение обязано:

- ознакомить работника, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой является Учреждение и его контрагенты, а также мерами ответственности за нарушение коммерческой тайны;

- ознакомить работника, с перечнем сведений конфиденциального характера в Учреждении, а также мерами ответственности за разглашение такой информации;

3.2. В целях защиты коммерческой тайны и сведений конфиденциального характера Учреждения работник обязан:

- выполнять требования, установленные настоящим Положением;
- не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются Учреждение и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях;

- не разглашать сведения конфиденциального характера Учреждения, его работников, контрагентов;

- передать Учреждению при прекращении или расторжении трудового договора, имеющиеся в пользовании работника материальные носители с такой информацией;

- не использовать для хранения коммерческой тайны и сведений конфиденциального характера личные материальные носители информации;

- при подготовке и оформлении материальных носителей информации,

составляющей коммерческую тайну*, обеспечивать нанесение на них грифа «Коммерческая тайна» с указанием наименования и адреса Учреждения;

**материальный носитель информации – физический объект, способный хранить данные, независимо от формы их представления, например, бумажный документ, компакт-диск, жёсткий диск.*

- выполнять только те работы и знакомиться только с теми документами, к которым был получен доступ в силу его служебных обязанностей;

- при составлении документов с информацией, составляющей коммерческую тайну и сведения конфиденциального характера, ограничиваться только необходимой в документе информацией; определять количество экземпляров документов в строгом соответствии с действительной служебной необходимостью и не допускать их рассылки адресатам, незаинтересованным или не имеющим доступа к такой информации;

- в случае утраты, недостачи материальных носителей информации, содержащих коммерческую тайну, сведений конфиденциального характера, работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

3.3. Работникам Учреждения, допущенным к информации, составляющей коммерческую тайну и сведениям конфиденциального характера, запрещается:

- сообщать устно или письменно кому бы то ни было указанные сведения, если это не вызвано поручением руководства, связанного с выполнением трудовых обязанностей;

- использовать материальные носители информации, содержащие такие сведения в личных (не служебных) целях;

- выносить материальные носители информации, содержащие такие сведения за пределы территории Учреждения;

- использовать документы, содержащие такие сведения в целях раскрытия их в средствах массовой информации.

4. Ответственность за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, и сведений конфиденциального характера

6.1. Нарушение требований настоящего Положения влечет за собой дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник Учреждения, который в связи с исполнением трудовых обязанностей, получил доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются Учреждение и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

