

**Стандарт дресс-кода в
федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный
центр высоких медицинских технологий» Министерства
здравоохранения РФ (г. Калининград).**

1. Настоящий Стандарт устанавливает общие принципы дресс-кода в ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) (далее – учреждение), направленные на повышение деловой культуры, внедрение единых требований к внешнему виду персонала Учреждения, соблюдение требований законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологических норм и медицинской гигиены, создание и поддержание положительного образа Учреждения в глазах пациентов, представителей органов государственной власти, деловых партнеров.

2. Общие принципы дресс-кода в Учреждении.

2.1. для медицинских работников Учреждения

- медицинский работник должен своим внешним видом соответствовать требованиям гигиены и санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации;
- соблюдать примерную форму и цвет одежды, носить специальную одежду и средства защиты, медицинскую шапочку, маску, перчатки и иные предметы специальной (санитарной) одежды в ситуациях, когда это прямо предусмотрено требованиями санитарно-гигиенических и эпидемиологических норм и правил;
- требования к прическе (в случае отсутствия необходимости ношения медицинской шапочки) - прическа должна быть аккуратной, длинные волосы убраны в хвост или пучок, короткие - аккуратно пострижены и уложены;
- макияж должен быть умеренным и уместным, близким к натуральному;
- ногти ухоженные и чистые; недопустимы накладные ногти, а также наличие покрытия на ногтях, кольца (в т.ч. обручальное), браслеты, часы; допускается использование часов исключительно врачебным персоналом в ситуациях, когда это напрямую не запрещено требованиями гигиены и санитарно-эпидемиологического режима;

- обувь медицинского работника должна быть на низком каблуке (в целях предупреждения раздражающего шума для пациентов при осуществлении профессиональной деятельности), для персонала, работающего в помещениях с асептическим режимом, обувь должна быть из нетканого материала, не впитывающего влагу и доступного для дезинфекции;
- рекомендовано использование не резких и не «тяжелых» запахов используемых парфюмерных изделий; ношение аксессуаров и украшений в умеренном количестве;
- ношение таблички (бейджа) на лацкане медицинской одежды с указанием фамилии, имени, отчества медицинского работника, медицинского структурного подразделения, в котором он работает, занимаемой должности в учреждении, является обязательным.

2.2. для немедицинского персонала, персонала хозяйственных и вспомогательных служб Учреждения

- работник должен выглядеть аккуратно и опрятно, общий стиль работника и одежда должны быть уместными ситуации и соответствовать принципам делового этикета;
- обязательны чистая одежда и обувь, в том числе специальная одежда и обувь, ухоженные прическа и ногти, умеренный и уместный макияж;
- не рекомендованы одежда ярких расцветок, не допускается чрезмерно открытая одежда (шорты, мини-юбки и т.п.);
- рекомендовано использование не резких и не «тяжелых» запахов используемых парфюмерных изделий; ношение аксессуаров и украшений в умеренном количестве.

3. Виды специальной одежды для работников Учреждения:

3.1. медицинский дресс-код для всего медицинского персонала Учреждения – костюм медицинский установленного образца, а именно туника и брюки свободного и простого покроя; цвет – голубой; костюм предоставляется медицинскому персоналу Учреждением либо может быть приобретен работником самостоятельно. Костюм должен быть подогнан по фигуре работника, тщательно отутюжен.

3.2. медицинский дресс-код для медицинского персонала, находящегося в операционном блоке - костюм хирургический установленного образца, а именно туника и брюки свободного покроя; цвета – зеленый, белый; костюм предоставляется медицинскому персоналу Учреждением.

3.3. медицинский дресс-код для медицинского персонала, находящегося в отделении анестезиологии – реанимации № 2 (в специально выделенной зоне ограниченного режима в помещениях ОАР № 2) – костюм медицинский установленного образца, а именно туника и брюки свободного и простого покроя; цвет – бордовый; костюм предоставляется медицинскому персоналу отделений Учреждением.

3.4. специальная рабочая одежда для персонала хозяйственных и вспомогательных служб Учреждения – профессиональная униформа, состоящая из полукомбинезона (брюк) и куртки с застежкой на пуговицы; костюм предоставляется персоналу Учреждением либо может быть приобретен работником самостоятельно.

3.5. повседневная одежда для не медицинского персонала – одежда свободного образца при условии соблюдения общепринятой (классической) нормы в сочетаниях видов одежды, ее фасонов и цветов; приобретается работниками за свой счет.

4. Всему персоналу Учреждения допустимо в дополнение к специальной медицинской одежде использовать белый халат свободного покроя (если это уместно ситуации).

5. Ношение специальной медицинской одежды для медицинских работников Учреждения является обязательным. Нахождение в специальной медицинской одежде и обуви, указанной в п.п. 3.1.-3.3. настоящего приказа, за пределами помещений медицинских структурных подразделений Учреждения не допускается.

6. На работников немедицинского персонала, персонала хозяйственных и вспомогательных служб требования по ношению специальной медицинской одежды распространяются при нахождении непосредственно в помещениях, в которых осуществляется лечебный процесс, а также в случаях прямого распоряжения руководителя соответствующего медицинского структурного подразделения.

7. Нарушение принципов медицинского дресс-кода в Учреждении:

- ношение медицинских костюмов неустановленного образца;
- ношение зеленых и/или белых медицинских хирургических костюмов за пределами помещений операционного блока Учреждения (п. 3.2.);
- ношение бордовых костюмов за пределами помещений в специально выделенной зоне ограниченного режима в ОАР № 2 (п. 3.3.), и др.

является дисциплинарным проступком, могущим повлечь привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

7.1. лицами, контролирующими и отвечающими за соблюдение настоящего Стандарта дресс-кода и внешнего вида работников, являются непосредственные руководители структурных подразделений Учреждения.

7.2. лицами, имеющими право инициировать дисциплинарное расследование в связи нарушением принципов дресс-кода в Учреждении, являются Главный врач, заместители главного врача, непосредственные руководители структурных подразделений Учреждения, а также врач-эпидемиолог и главная медицинская сестра.