

Обзор об антикоррупционной деятельности Центра за 2016-2017 годы.

В целях исполнения требований 13.3. Федерального закона от 15 декабря 2008г. №273 «О противодействии коррупции», Плана Министерства здравоохранения РФ по противодействию коррупции, начиная с 2012 года, ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) систематически проводит работу по предупреждению и противодействию коррупции, а именно:

1. В Центре утвержден пакет локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции в учреждении, а именно

- Приказ «О корпоративных стандартах поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград)» в текущей редакции. Указанный стандарт включает в себя Кодекс профессиональной этики поведения работников Центра, Положение о конфликте интересов, Положение об антикоррупционной политике Центра, Положение о коммерческой тайне и сведениях конфиденциального характера (с указанием перечня таких сведений), а также утверждает Комиссию по этике Центра, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов этики поведения персонала Центра и вопросы урегулирования конфликта интересов, принятие соответствующих управленческих и кадровых решений;
- Приказ о порядке сообщения административно-управленческим персоналом Центра о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации и зачисления средств, вырученных от его реализации;
- в гражданско-правовых отношениях (контрактах, договорах, соглашениях), возникающих между Центром и контрагентами, предусмотрена и используется «Антикоррупционная оговорка».

Пакет локальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции и локальных нормативных актов о корпоративных стандартах этики поведения работников ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград) поддерживаются в актуальном состоянии, в них по мере необходимости вносятся изменения и дополнения, усовершенствующие работу Центра в области профилактики коррупции.

Локальные правовые акты размещены в свободном доступе для работников Центра - в локальной сети Центра, для пациентов и третьих лиц - на сайте Центра;

2. Центр размещает сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, должностных лиц контрактной службы в свободном доступе на сайте учреждения;

3. Центром обеспечена возможность обращения по вопросам противодействия коррупции, подачи уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, по иным вопросам этики и конфликта интересов через отдельный электронный почтовый ящик anticor@kldcardio.ru, через форму «обратной связи» на сайте Центра - "Сообщить о факте коррупции", иным не запрещенным способом. Порядок и процедура рассмотрения обращений граждан утверждены в Положении об антикоррупционной политике Центра.

С учетом вышеуказанного, в 2017 году в рамках практической работы по противодействию коррупции в учреждении, выявлению и урегулированию конфликта интересов в ФГБУ «ФЦВМТ» Минздрава России (г. Калининград):

- во исполнение требований антикоррупционного законодательства в части соблюдения требований постановления Правительства РФ № 568 от 05.07.2013 года выявлен конфликт интересов в учреждении в связи с наличием трудоустроенных родственников, конфликт интересов устранен, информация о принятых мерах предоставлена в Министерство здравоохранения РФ (Департамент управления делами и кадрами);

- в рамках исполнения Приказа Министерства здравоохранения РФ от 15 июля 2013 г. N 462н, при сборе и анализе сведений о доходах должностных лиц, обязанных предоставлять сведения о своих доходах и доходах супругов и несовершеннолетних детей, была выявлена невозможность получить сведения в полном объеме от одного из должностных лиц Центра в связи с обстоятельствами личного характера. Должностное лицо Центра уведомило об этом Центр, предоставило документы и сведения, подтверждающие невозможность предоставить сведения о доходах супруги в полном объеме. Сложившаяся ситуация была рассмотрена Комиссией по этике Центра в

соответствии с полномочиями Комиссии, Комиссией рекомендовано предоставить сотруднику разумное время для разрешения его личной ситуации с учетом обстоятельств. Конфликт интересов урегулирован в установленные Комиссией по этике сроки (октябрь 2017 года), информация об урегулировании конфликта интересов направлена в Министерство здравоохранения РФ (Статс-секретарю-заместителю министра Д.В. Костенникову).